



BOGENSE PROVSTIUDVALG

Referat af fælles formandsmøde 26. januar 2017 kl. 19.30.

Mødet startede kl. 19.30.

Provst Keld B. Hansen bød velkommen og indledte med en fællessang: Nu fryde sig hver kristen mand.

Vi skal huske at der er mulighed for at tale sammen. Derfor starter vi langsomt op, med snak, ost, rødvin og kaffe. Snakken gik lystigt.

1. Orientering ved provst Keld B. Hansen

Det skal være lettere at sidde i et menighedsråd. Det har man altid sagt. **Provstiudvalget vil gerne hjælpe menighedsrådene.** Rådene har forskellige behov. Nogle ønsker aflastning og andre synes ikke de har det behov. Måske en **HR-konsulent** eller måske en **anlægs-konsulent** er aktuel, eller måske begge dele. Senere på aftenen, har vi besøg fra Kerteminde provsti, hvor vi hører om disse 2 opgaver. Hvis det har formændenes interesse, kunne PU gå videre med det til forårsmødet.

Dåben – der var i 2016 meget fokus på udmeldelser, hvilket der blev talt meget om. Der er en vigende dåbsprocent, og det er muligvis en større udfordring end udmeldelser. 2 præster fra Gentofte provsti kommer og på næste præstekonvent i vores provsti orienterer de om, hvordan man griber det an der. Dåben er ikke længere en selvfølge, og derfor arbejder vi her i provstiet med at lave en dåbsfolder (Gentoftes er glimrende). Præsterne må kontakte de nybakte forældre hvis en af dem er medlem af folkekirken.

Provstiet arbejder med en statistik vedr. dåbsprocenten i sognene i vores provsti. Tendenserne i storbyerne ses knap så kraftig på landet – men det ses, og vi tror, at der også her hos os er en vigende dåbsprocent.

Det blev foreslået, at der ved forårsmødet den 19. april orienteres om arbejdet med dåben.

Lov om forsøg i folkekirken – høringsfrist udløber i morgen. Det er kun på udkastplan, så det er meget svært at gøre rede for. Det forventes at samarbejde bliver enklere at etablere. Det kan blive en måde at overføre nogle opgaver til f.eks. provstiet, for at gøre det nemmere at være menighedsråd – kunne være inden for anlæg, personale osv., osv. Den nye kirkeminister ønsker dette skal gennemføres fra januar 2018.

Fyns Stift bliver et fristift på foranledning af biskop og minister. Biskoppen har forventning om, det vil gøre det lettere på nogle områder. Vi ved endnu ikke ret meget om hvad dette indebærer. Ovenstående er nogle emner der bliver orienteret mere om på forårsmødet.

HUSKE-listen – der kan være en god idet at lægge sine menighedsrådsmøder i forhold til nogle af disse punkter. Vær specielt opmærksom på følgende datoer for diverse afleveringer til provstiet:

- ✓ 1. april – aflevering af regnskab
- ✓ 1. juni – aflevering af 1. kvartalsrapport
- ✓ 15. juni – 1. budgetbidrag indlæses i Økonomiportalen
- ✓ 1. september – aflevering af 2. kvartalsrapport
- ✓ 30. september – aflevering af synsrapport(er) kirke, præstegård, sognegård
- ✓ 15. oktober – behandling af revisionsprotokol indlæses i dataarkivet
- ✓ 15. november – endeligt budgetbidrag indlæses i Økonomiportalen
- ✓ 1. december – aflevering af 2. kvartalsrapport

HUSK-brevet ligger på www.BogenseProvsti.dk og er vedhæftet referatet her som bilag.





BOGENSE PROVSTIUDVALG

2. Fra Kerteminde provsti: Personalekonsulent Leo Falden fortæller om sit virke i 6 sogne i Kerteminde provsti, og Søren Thor fortæller om sit virke som rådernes "anlægshjælper"

- **Leo Falden**, personalekonsulent for 6 sogne i Kerteminde provsti. LF er ansat 10 timer om ugen, og i de 6 sogne er der 20 – 25 ansatte. Har været i stillingen ca. 1 år. Har været ansat som sektionschef inden han gik på efterløn, og han har som mål, at der skal være ordentlighed i alt hvad vi foretager os. Hvad laver han: Tids og handleplaner f.eks. omkring rekruttering, så dem der skal tage beslutningerne har et grundlag herfor. Ved ansættelser gøres dette mere professionelt med hans deltagelse. Han skaffer også afløser for organisterne. Han kender til regler for aftaler på de forskellige områder. Der hvor der kan hentes noget effektivitet er ved samarbejdet, skabe dem og få dem til at glide bedre. Her i år 2 vil han sætte fokus på de valgte kontaktpersoner, for at sikre at deres roller bibeholdes, og det er dem der bliver hans kontakt til MR. Han har skullet mægle nogle gange. En begynderfejl har været at gå uden om kontaktpersonen i en konflikt. Dette sker ikke igen. Han har endnu kun oplevet konflikter på lavt niveau, og via dialog er de hurtigt blevet løst. De fleste valgte kontaktpersoner har arbejde mellem 8 og 16, og de har svært ved at finde tid til at tage konflikterne i opløbet. LF laver ferieplanlægning. LF modtager sygemeldinger og giver besked videre. Ved lønforhandlinger tager LF sig også af disse, beregninger osv. finder ud af lønniveau. Det er MR der selv bestemmer hvad de synes og vil. Han hjælper også ved grovsorteringen af ansøgninger ved f.eks. ansættelse af kordegn. Finsorteringen som er selve samtalen tager MR sig af. LF tager også gerne kontakt til stiftet. LF er ikke mellemmand mellem kontaktperson og stift. Menighedsrådsforeningen giver god støtte ved f.eks. beregning af organistens tidsforbrug. Medarbejderen inddrages, når der omlægges arbejdsopgaver. LF har fast kontortid. MR siger de er glade for samarbejdet med LF. De er bekymrede for, om de 10 timer er nok. Nogle uger er det ikke, og nogle uger er det for meget. Ud over året passer det. MUS og APV har MR også overdraget til ham.

Forsamlingen var bekymret for om for meget var uddelegeret til personalekonsulenten, men her er det hvert enkelt menighedsråd, der suverænt bestemmer, hvor mange opgaver personalekonsulenten skal have.

- **Søren Thor, anlægskonsulent.** Præsenterede sig selv. Arbejde på kr. 35.000 og opefter – her forlanger Kerteminde provsti, at der tages 2 tilbud hjem. Honoraret på arkitekt og ingeniør er altid 15-20 % af hele udbuddets størrelse. I Kerteminde provsti er honorarerne – med Søren Thors hjælp - nu nede på 10-12 %. Der er en pulje i provstiet, som giver ST honorar i første omgang. Hvis ST bliver en fast mand på projektet, så skal MR selv betale for ham. De arbejder nu med at starte et fælles kirkekalkningssamarbejde. MR bestemmer selv, om de vil bruge ST. Fredede ting, f.eks. kirker, rører han ikke ved, medens f.eks. renovering af konfirmandlokaler kan han godt være konsulent på, og så skal der ikke bruges en arkitekt eller ingeniør. I kirkerne kan han godt tage sig af energi- og varme-opgaver men ikke selve bygningerne. Hans timeløn er ca. 1/3-del til 1/2-del af ingeniørens eller arkitektens honorar.

Forsamlingen syntes dette var interessant – så interessant – at begge foredragsholdere bliver inviteret igen til forårsmødet i april.





BOGENSE PROVSTIUDVALG

4. Honorarpulje til formand, kasserer, kontaktperson og kirkeværge i rådene

Kirsten Luunbjerg ønsker dette diskuteret. KL synes der skal tages individuelle hensyn til honorarpuljens størrelse.

Keld Balmer Hansen redegjorde for hvordan PU er kommet frem til honorarpuljen. PU har sammenlignet sig med andre provstier.

Provstiudvalget vil overveje, om der skal justeres i puljen.

Med dette referat vedlægges provstiets aktuelle honorarpulje.

5. Eventuelt

Her var ingen bemærkninger.

Mødet var slut kl. 21.58 hvor vi havde sunget Nu hviler mark og enge.

jdc – 1/2-2017

